

	MANUALE SA8000	SEZIONE 5	
	SISTEMA DI GESTIONE	Rev. 2	Pag. 2 / 7

5.1 Politica

Politica Etico Sociale di AGRIAMBIENTE MUGELLO

Il Consiglio di amministrazione e tutto il management di AGRIAMBIENTE MUGELLO, attraverso la presente politica riconosce e promuove i valori ed i diritti fondamentali dell'uomo, contenuti nella dichiarazione universale dei diritti dell'uomo, e di quanto contenuto nello standard SA8000:2014.

AGRIAMBIENTE MUGELLO, nel rispetto dei principi per i quali è stata fondata e della creazione di valore, intende promuovere e mantenere nel tempo un sistema di Responsabilità Etico - Sociale attraverso la definizione di un insieme di regole e procedure interne, conformi ai requisiti dello standard SA8000:2014, alle Convenzioni ILO e alle leggi vigenti in materia di contrattazione collettiva, secondo i seguenti principi:

- coinvolgimento di tutti i lavoratori alla vita sociale della cooperativa come partecipazione attiva e propositiva per il miglioramento delle condizioni di vita;
- conformità del sistema di gestione allo standard SA8000:2014 e certificazione dello stesso da parte di un ente terzo accreditato SAI;
- conformità a tutti i requisiti sottoscritti dalla Cooperativa che hanno influenza sulla responsabilità sociale;
- rispetto di quanto sancito dalle legislazione vigente in materia di lavoro;
- massima disponibilità da parte della Cooperativa a favorire il raggiungimento delle aspettative dei lavoratori e delle loro esigenze;
- garanzia e mantenimento delle migliori condizioni di sicurezza ed igiene per i lavoratori, assicurando allo scopo idonea formazione ed informazione;
- rispetto delle diversità tra gli individui, attraverso politiche di integrazione, formazione e sensibilizzazione;
- solidarietà come valore aziendale e non solamente come azione a se stante;
- impegno a non appoggiare né ad intraprendere azioni o comportamenti punitivi;
- impegno al miglioramento continuo in tema di responsabilità etica e sociale;
- trasparenza dei comportamenti sociali.

Il consiglio di amministrazione intende estendere tali requisiti ai propri fornitori ed attua programmi di comunicazione interna ed esterna circa i risultati attesi e quelli conseguiti in materia di responsabilità sociale, al fine di promuovere il miglioramento continuo in merito alla sensibilizzazione ed applicazione dei requisiti intrinseci alla responsabilità sociale stessa.

Il consiglio di amministrazione ha nominato un suo Responsabile, Senior Management, quale interfaccia interna/esterna in materia di responsabilità sociale.

A sua volta le organizzazioni sindacali rappresentate in AGRIAMBIENTE MUGELLO hanno nominato i rappresentanti del (SPT) Social Performance Team composto dai 3 lavoratori, che funge da interfaccia con la Direzione aziendale nella veste di garante in merito alle problematiche sociali, al monitoraggio del mantenimento degli standard stabiliti, e che partecipa direttamente con la Direzione stessa a riesaminare periodicamente l'adeguatezza, l'appropriatezza e la continua efficacia della politica aziendale, delle procedure oltre a creare e proporre in perfetta autonomia gli indicatori di performance in ottemperanza ai requisiti previsti dalla norma SA8000:2014.

Tutti i dipendenti hanno il diritto ed il dovere di rivolgersi ai propri rappresentanti in merito alle tematiche sociali, qualora fossero limitati, minacciati, o addirittura violati i propri o gli altrui diritti.

Questa politica, effettivamente implementata e condivisa con i lavoratori, deve essere mantenuta attiva e deve essere comunicata e accessibile a tutto il personale, inclusi i dirigenti, i supervisor e tutto l'organico operativo, indipendentemente dal contratto di lavoro applicato, e deve essere disponibile al pubblico.

Riferimenti.

Ente Certificatore : C.I.S.E.Centro per l'Innovazione e lo Sviluppo Economico Tel 0543 713314 info@lavoroetico.it

Ente Accreditante : SAAS – SAI Tel +1-(212)-391-2106 saas@saasaccreditation.org

22.03.2022

Il Presidente del consiglio di amministrazione

